

Darmstädter Forum

|| für Arbeitsrecht und Personalmanagement

Fax Antwort. 06151 2985-21

Experten.wissen.

|| Name | Vorname

|| Firma

|| Anschrift

|| Telefon

|| E-Mail

- Ja, ich werde am Darmstädter Forum teilnehmen.
- Nein, ich kann leider nicht teilnehmen, wünsche aber weitere Informationen. Bitte rufen Sie mich an.

Die Teilnahme am Darmstädter Forum ist **kostenfrei**. Um einen reibungslosen Ablauf zu garantieren, melden Sie sich bitte bis zum **20. Juni 2006** per Fax an. Mit der Anmeldebestätigung erhalten Sie eine Anfahrtsbeschreibung.

Unternehmervverbände Südhessen

Postfach 110164 | 64216 Darmstadt

Tel.: 06151 2985-0

Fax: 06151 2985-21

www.hessen-metall.de

www.agvda.de

UHoffmann@vhu.de

Consult Personaldienstleistungen GmbH

Emil-von-Behring-Straße 4 | 60439 Frankfurt am Main

Tel.: 069 95808-0

Fax: 069 95808-259

www.consult-gmbh.de

Leimbach.Sven@consult-gmbh.de

Ich denke viel an die Zukunft,...

Darmstädter Forum

|| für Arbeitsrecht und Personalmanagement



13.00 Uhr - 17.30 Uhr

28|06|2006

Expertenthema 2006:

Demographischer Wandel: Konsequenzen für Unternehmensführung und betriebliche Personalpolitik

Experten.wissen.

...weil das der Ort ist, wo ich den Rest meines Lebens zubringen werde.

Woody Allen (Regisseur)

Sehr geehrte Damen und Herren,

das Darmstädter Forum für Arbeitsrecht und Personalmanagement ist eine **regionale Diskussionsplattform** für Firmen, die Konzepte und Lösungen für relevante Themen unserer Zeit suchen.

Im regionalen Kontext bieten wir Ihnen **konkrete Fakten, Praxisbeispiele** und **ausgewiesene Experten**, die Ihnen aktuelle Themen darstellen und Lösungsansätze für die betriebliche Praxis liefern.

Neben dem Impulsvortrag können Sie in den Workshops interessante Themen vertiefen. In den Dialogforen stehen Ihnen Experten zu acht Themenschwerpunkten zur Verfügung, so dass Sie Ihre konkreten Anliegen mit den Spezialisten erörtern können.

Als Entscheider erhalten Sie so mit wenig zeitlichem Aufwand Informationen, die Ihnen Sicherheit für notwendige Projekte und betriebliche Veränderungen geben.

Expertenthema 2006 - "Demographischer Wandel - Konsequenzen für Unternehmensführung und Personalpolitik" - wird Ihnen von Frau Prof. Jutta Rump, Fachhochschule Ludwigshafen, vorgestellt.

Wir erwarten ein spannendes Forum und freuen uns über Ihre Anmeldung!



RA Wolfgang Drechsler

Geschäftsführer
Unternehmerverbände
Südhesen



Sven Thorsten Leimbach

Geschäftsführer
Consult
Personaldienstleistungen GmbH

Anmeldung & Informationen:

Ute Hoffmann, Tel.: 06151 2985-11, Fax: 06151 2985-21
UHoffmann@vhu.de

|| Themen in der Übersicht

Expertenthema 2006

"Demographischer Wandel - Konsequenzen für Unternehmensführung und Personalpolitik"

Prof. Jutta Rump, Fachhochschule Ludwigshafen

Workshops

Sie erhalten konkrete Informationen und profitieren vom gemeinsamen Erfahrungsaustausch.

"Arbeitsrecht als Standortfaktor in Deutschland"

Moderation RA Dirk Widuch, Unternehmerverbände Südhesen

"Personalmanagement-Konzepte die den demographischen Wandel begleiten und die Produktivität erhöhen".

Moderation Sven Thorsten Leimbach, Geschäftsführer, Consult GmbH

Dialogforen

In kleiner Runde können Sie mit den Experten Ihre Fragen besprechen.

Altersteilzeit - Alternative zur Kündigung. Wiederbesetzung von Arbeitsplätzen als Voraussetzung für den Erhalt von Fördermitteln.

RAin Susanne Burster

Reformprojekt ERA - Leistungsentgelt modernisieren: Vom Lohn und Gehalt zum einheitlichen Entgelt. ERA kostenneutral einführen und Fehlentwicklungen bisheriger Eingruppierungen korrigieren.

RA Dirk Widuch

Antidiskriminierung und deutsches Recht - Ein Anschlag auf die Vertragsfreiheit. Künftige Anforderungen an Unternehmen.

RA Bernd Schneider

Atmendes Arbeitsverhältnis - Flexibilisierung von Entgelt und Arbeitszeit als Steuerungsinstrument.

RA Michael Haden

Personalpool - Kann man Personal teilen? Ein zwischenbetriebliches Personalmanagement kann auftragsbezogene Schwankungen durch feste Poolmitarbeiter ausgleichen.

Personalberater Carsten Kursawe

The Profile - Auswahlverfahren optimieren, Fehlbesetzungen reduzieren. Effiziente Auswahlprozesse durch Online-Profiling.

Personalberater Patrick Doll

Outplacement - Perspektiven durch Sozialpläne. Wenn Trennung unausweichlich werden, ermöglichen Transfersozialpläne neue berufliche Perspektiven für die betroffenen Mitarbeiter.

Stellv. Geschäftsbereichsleiterin Personalmanagement Corinna Frenger

Sinnvolle Alternativen zu Outplacement - Personal strategisch managen. Wie können Unternehmen angesichts ständiger Veränderungen mit strategischen Maßnahmen ihr Personal adäquat planen und einsetzen?

Geschäftsbereichsleiter Personalmanagement Johannes Krasel

|| Fakten

Betriebe, die sich den anstehenden Veränderungen nicht öffnen, werden Wettbewerbsprobleme unterschiedlichster Art erleben. Die wesentlichen Handlungsfelder sind:

1. Überalterung

Schon im Jahr 2050 werden 50 % aller Deutschen über 50 Jahre und jeder Dritte sogar über 60 Jahre alt sein [Stat. Bundesamt].

2. Fachkräftemangel

Der Anteil der 25 bis 34-Jährigen mit einem Hochschulabschluss sowie Meister- oder Techniker Ausbildung liegt in Deutschland bei 22 % der gleichaltrigen Bevölkerung. In Schweden und den USA sind dies 39 %, in England 31 % [DIV].

3. Personalentwicklung

Ein Konzept lebenslangen Lernens erhält die Beschäftigungsfähigkeit und sichert Wettbewerbsvorteile.

4. Konsequenzen der Demographie

Produktinnovationen, Dienstleistungen, Kapital- und Immobilienmärkte verändern sich durch die Demographie.

|| Ablauf

13:00 - 13:30 Uhr

Entreffen der Gäste mit Imbiss

13:30 - 14:00 Uhr

Begrüßung und Eröffnung
Wolfgang Drechsler und Sven Th. Leimbach

14:00 - 14:45 Uhr

Impulsvortrag
Prof. Jutta Rump, FH Ludwigshafen

14:45 - 15:00 Uhr

anschließende Diskussion

15:00 - 15:45 Uhr

Dialogforen und Expertengespräche
dazu Kaffee und Kuchen

15:45 - 16:45 Uhr

Workshops
Arbeitsrecht als Standortfaktor in Deutschland
Personalmanagement-Konzepte, die den demographischen Wandel begleiten.

17:00 - 17:30 Uhr

Zusammenfassung und Ausblick
Wolfgang Drechsler und Sven Th. Leimbach

|| Tagungsort

Das Darmstädter Forum für Arbeitsrecht und Personalmanagement findet im **Alten Schalthaus**, Rodensteinweg 2, 64293 Darmstadt | Tel.: 06151 41471 statt.