



modern praxisnah vernetzt

2025 Weiterbildung
im Haus der Wirtschaft Südhessen

Inhaltsverzeichnis

Neuigkeiten

- 4 HR Update & Podcast
- 5 Vorwort
- 6 Terminkalender 2025
- 8 Unser Team

Veranstungsthemen:

-  Kommunikation
-  Nachwuchs und Führungskräfte
-  Personal & Recht
-  Unternehmensnetzwerk

Veranstaltungen

- 12  Arbeitsrecht – kompakt
- 13  Aktuelle Rechtsprechung Arbeitsrecht – Gesetzliche Neuerungen
- 14  Bundesarbeitsgericht „Live“
- 15  2025 OPENING
- 16  Fit für Führung – praxisnah, modern, vernetzt
- 18  Zeit- und Selbstmanagement
- 19  Arbeitsrecht kompakt: Arbeitsrecht I – Grundlagen
- 20  Restrukturierung
- 21  Die betriebsbedingte Kündigung
- 22  HR Forum – Künstliche Intelligenz in der Arbeitswelt
- 23  Die Beschäftigung von Rentnern seit 2023
- 24  German Labour Law
- 25  Der Manteltarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Hessen
- 26  Arbeitsunfähigkeit und ihr Nachweis

- 27 ● Microcontent-Werkstatt – Content Recycling in Theorie und Praxis
- 28 ● Arbeitsrecht kompakt: Arbeitsrecht II – Vertiefung
- 29 ● Mobiles Arbeiten aus dem Ausland – Workation, Secondment, Dienstreise & Co.
- 30 ● Die Generation Z finden und binden
- 31 ● Arbeitsrecht kompakt: Betriebsverfassungsrecht intensiv
- 32 ● Die Arbeitsbescheinigung
- 33 ● Betriebsverfassungsrechtliches Planspiel:
„Wenn der Betriebsrat mitzubestimmen hat ...“
- 34 ● Die Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie in Hessen
- 35 ● HR-Forum – Neuerungen im Fachkräfteeinwanderungsgesetz
- 36 ● KI: Fortgeschrittene Prompting-Techniken
- 37 ● Dienstwagen oder Dienstfahrrad – oder beides gleichzeitig?
- 38 ● Die Formulierung einer Abmahnung – eine anspruchsvolle Disziplin?
- 39 ● Next Generation: Das Netzwerk für Unternehmensnachwuchs in Südhessen
- 40 ● Netzwerken
- 41 ● Netzwerk Ausbildungsverantwortliche
- 42 ● Berufsorientierung

- 44 Veranstaltungshinweise
- 46 Anfahrtsbeschreibung / Parkmöglichkeiten
- 47 Impressum

HR Update & Podcast

Neben unseren Weiterbildungsveranstaltungen stellen wir Ihnen im HR Update jeden ersten Donnerstag im Monat in etwa 15 Minuten aktuelle Gerichtsentscheidungen, gesetzliche Neuerungen oder interessante Themen für und aus der HR Praxis vor.

Ob Sie entspannt Ihren Kaffee oder Tee zu sich nehmen, sich auf dem Weg zur Arbeit befinden oder nach der ersten Runde Trouble-Shooting eine Pause einlegen: Das Online-Format bringt Aktuelles aus dem Arbeits- und Sozialrecht in einer Viertelstunde auf den Punkt.



Unsere Mitglieder erhalten kurz vor dem Veranstaltungstag eine E-Mail mit den Zugangsdaten zur Online-Veranstaltung, eine Anmeldung ist hierbei nicht erforderlich.

Sollten Sie einmal nicht teilnehmen können, haben Sie die Möglichkeit, sich das HR Update in unserem Podcast im [Mitgliederbereich](#) kostenfrei anzuhören.



Vorwort

Liebe Mitglieder,

wir laden Sie auch im Jahr 2025 wieder herzlich zur Teilnahme an unseren Veranstaltungen ein und freuen uns, Ihnen die Seminare, Workshops und Netzwerkveranstaltungen mit dieser neuen Broschüre vorstellen zu können.

Wir geben Ihnen mit unseren Veranstaltungen Know-how an die Hand, das Sie bei Ihrer täglichen Arbeit unterstützt.

Wie Sie es von uns gewohnt sind, bieten wir Ihnen wie jedes Jahr eine Kombination aus neuen Themen sowie Klassikern, die weder an Aktualität noch Relevanz verloren haben. Auch in 2025 halten wir an dem bewährten Mix aus Präsenz- und Online-Veranstaltungen fest.

Auf den Folgeseiten finden Sie eine Vielzahl von Angeboten aus den Bereichen Arbeitsrecht, Kommunikation und Nachwuchssicherung sowie unsere Netzwerkveranstaltungen OPENING und Wirtschaft im Dialog.

Sie können sich schnell und unkompliziert anmelden, indem Sie auf den Link der jeweiligen Veranstaltung klicken.

Besonders möchte ich Ihnen auch noch mal unsere Netzwerke für Beschäftigte im Personalbereich, für Ausbildungsverantwortliche und für Nachwuchsunternehmerinnen und Nachwuchsunternehmer ans Herz legen.

Ich wünsche Ihnen ein gutes und erfolgreiches Jahr 2025!

Ihr Dirk Widuch

Terminkalender 2025

Januar

- 28. Januar 2025 ☞
**Aktuelle Rechtsprechung
Arbeitsrecht**
 - 29. – 30. Januar 2025
Bundesarbeitsgericht „Live“
-

Februar

- 03. Februar 2025
2025 OPENING
 - 13. Februar 2025
**Aktuelle Rechtsprechung
Arbeitsrecht
(Alternativtermin in
Präsenz)**
 - 19. – 21. Februar 2025
Fit für Führung (Modul I)
 - 25. Februar 2025
**Zeit- und Selbstmanage-
ment**
-

März

- 11. – 12. März 2025
Arbeitsrecht I – Grundlagen
 - 18. März 2025
Restrukturierung
 - 20. März 2025 ☞
**Die Betriebsbedingte
Kündigung**
 - 27. März 2025
**HR Forum – Künstliche
Intelligenz in der Arbeitswelt**
-

April

- 02. April 2025
**Netzwerk Ausbildungs-
verantwortliche**
 - 10. April 2025 ☞
**Die Beschäftigung von
Rentnern seit 2023**
 - 29. April 2025 ☞
German Labour Law
-

Mai

- 06. – 07. Mai 2025
Fit für Führung (Modul II)
 - 08. Mai 2025
Manteltarifvertrag Teil I
 - 14. Mai 2025 ☞
**Arbeitsunfähigkeit und
ihr Nachweis**
 - 15. Mai 2025
**Jahresmitgliederver-
sammlung**
 - 21. Mai 2025
Microcontent-Werkstatt
 - 28. Mai 2025
Manteltarifvertrag Teil II
-

Juni

- 03. – 04. Juni 2025
Arbeitsrecht II – Vertiefung
 - 10. Juni 2025
**Mobiles Arbeiten aus dem
Ausland**
-

Veranstaltungsthemen:

- Kommunikation ● Nachwuchs und Führungskräfte ● Personal & Recht ● Unternehmensnetzwerk
- 📶 Online-Veranstaltung

Juli

-
- 01. Juli 2025
Die Generation Z finden und binden
-

August

-
- 18. – 20. August 2025 📶
Fit für Führung (Modul III)
-

September

-
- 02. – 03. September 2025
Betriebsverfassungsrecht intensiv
-
- 11. September 2025 📶
Die Arbeitsbescheinigung
-
- 16. September 2025
Betriebsverfassungsrechtliches Planspiel
-
- 17. – 19. September 2025
Fit für Führung (Modul IV)
-
- 29. September 2025
Wirtschaft im Dialog
-
- 24. September 2025
Die Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie in Hessen
-
- 30. September 2025
HR Forum – Neuerungen im Fachkräfteeinwanderungsgesetz
-

Oktober

November

-
- 04. November 2025 📶
KI: Fortgeschrittene Prompting-Techniken
-
- 13. November 2025 📶
Dienstwagen oder Dienstfahrrad
-
- 18. November 2025 📶
German Labour Law (Alternative date)
-

Dezember

-
- 11. Dezember 2025 📶
Die Formulierung einer Abmahnung
-

Schulferien 2025 in Hessen:

Osterferien 7. – 21. April, Sommerferien 7. Juli – 15. August, Herbstferien 6. – 17. Oktober, Weihnachtsferien 22. Dezember – 10. Januar 2026

Unser Team

Geschäftsführung

Unsere Geschäftsführung ist in allen Fragen rund um Mitgliedschaft und Verbandsmanagement für Sie da. Wir nehmen die sozial-, gesellschafts- und wirtschaftspolitischen Interessen unserer Mitglieder wahr. Als gemeinsamer Nenner vertreten wir die regionalen unternehmerischen Interessen gegenüber der Politik, der Gesellschaft und den Medien.

gf.darmstadt@hdwsh.de



Rechtsanwalt
(Syndikusrechtsanwalt)

Dirk Widuch

Geschäftsführer
Fachanwalt für Arbeitsrecht

T 06151 2985-43
dwiduch@hdwsh.de



Jana Schmidt

Assistentin
der Geschäftsführung

T 06151 2985-43
jschmidt@hdwsh.de

Öffentlichkeitsarbeit

Unsere Abteilung Öffentlichkeitsarbeit kommuniziert dialogorientiert aktuelle Fragen aus Wirtschaft, Bildung und Gesellschaft und positioniert unternehmerische Themen in der Öffentlichkeit. Mit nachhaltiger Projekt- und Netzwerkarbeit unterstützen wir unsere Mitglieder bei der Suche nach qualifizierten Auszubildenden und Fachkräften.

pr.darmstadt@hdwsh.de



Diplom-Kauffrau
Yvonne Walter

Stellvertretende Geschäftsführerin
Leiterin Öffentlichkeitsarbeit und
Verbandsmanagement

T 06151 2985-41
ywalter@hdwsh.de



Betriebswirtin (B.Sc.)
Fabienne Bardonner

Pressesprecherin und
Kommunikation

T 06151 2985-42
fbardonner@hdwsh.de



Diplom-Informationswirtin (FH)
Julia Buchmann

Referentin für Öffentlichkeitsarbeit

T 06151 2985-48
jbuchmann@hdwsh.de



Katja Kramer

Referentin Kommunikation
und Projektmanagement

T 06151 2985-19
kkramer@hdwsh.de



Nicole Thierolf

Assistentin

T 06151 2985-44
nthierolf@hdwsh.de

Unser Team

Rechtsabteilung

Unsere Rechtsabteilung berät und vertritt unsere Mitglieder in allen Fragen rund um das Arbeits-, Tarif- und Sozialrecht. Wir schulen Personalverantwortliche, Führungskräfte und Geschäftsführerinnen und Geschäftsführer regelmäßig in qualifizierten Weiterbildungsveranstaltungen und führen auf Wunsch Compliance-Checks, Inhouse-Schulungen und Trainings von Verhandlungssituationen mit dem Betriebsrat durch. Wir begleiten gleichermaßen bei Restrukturierungen, wie auch bei Haustarifverhandlungen und Einigungsstellen.

ra.darmstadt@hdwsh.de



Rechtsanwältin
(Syndikusrechtsanwältin)
Anke Blitz LL.M.

Stellvertretende Geschäftsführerin
Leiterin Rechtsabteilung,
Fachanwältin für Arbeitsrecht

T 06151 2985-47
ablitz@hdwsh.de



Rechtsanwältin
(Syndikusrechtsanwältin)
Victoria Avenarius

Fachanwältin für Arbeitsrecht

T 06151 2985-67
vavenarius@hdwsh.de



Rechtsanwältin
Susanne Burster

Fachanwältin für Arbeitsrecht

T 06151 2985-31
sburster@hdwsh.de



Rechtsanwältin
(Syndikusrechtsanwältin)
Sophie Drechsler

Fachanwältin für Arbeitsrecht

T 06151 2985-28
sdrechsler@hdwsh.de



Rechtsanwalt
(Syndikusrechtsanwalt)
Dr. Steffen Odenwald

Fachanwalt für Arbeitsrecht

T 06151 2985-37
sodenwald@hdwsh.de



Rechtsanwältin
(Syndikusrechtsanwältin)
Laura Primozic

T 06151-298523
lprimozic@hdwsh.de



Rechtsanwalt
Bernd Schneider

Fachanwalt für Arbeitsrecht

T 06151 2985-36
bschneider@hdwsh.de



Rechtsanwalt
(Syndikusrechtsanwalt)
Michael Vedders

Fachanwalt für Arbeitsrecht

T 06151 2985-16
mvedders@hdwsh.de



Rechtsanwältin
(Syndikusrechtsanwältin)
Stefanie Engler

T 06151 2985-30
sengler@hdwsh.de



Rechtsanwalt
(Syndikusrechtsanwalt)
Markus Haimann LL.M.

T 06151 2985-15
mhaimann@hdwsh.de



Rechtsanwältin
(Syndikusrechtsanwältin)
Katharina Koba
Fachanwältin für Arbeitsrecht

T 06151 2985-33
kkoba@hdwsh.de



Rechtsanwältin
(Syndikusrechtsanwältin)
Sinah Meyer
Fachanwältin für Arbeitsrecht

T 06151 2985-39
smeyer@hdwsh.de



Drita Gurra
Assistenz

T 06151 2985-34
dgurra@hdwsh.de



Nuray Iren
Assistenz

T 06151 2985-12
niren@hdwsh.de



Jennifer Wudy
Assistenz

T 06151 2985-32
jwudy@hdwsh.de

Arbeitsrecht – kompakt

Personal & Recht

Welche Fragen darf ich im Vorstellungsgespräch stellen? Wie gehe ich eigentlich mit Krankheit im Arbeitsverhältnis um? Was muss ich im Zusammenhang mit dem Arbeitszeitgesetz beachten? Und unter welchen Voraussetzungen kann ich eine Kündigung aussprechen? Wann ist der Betriebsrat zu beteiligen?

Für Beschäftigte in der Personalabteilung stellen sich täglich Fragen wie diese. Die zu treffenden Entscheidungen haben arbeitsrechtliche Relevanz und können erhebliche Auswirkungen auf das Arbeitsverhältnis haben. Knowhow im Arbeitsrecht ist für Beschäftigte im Personalbereich daher unerlässlich.

In unserer Seminarreihe „Arbeitsrecht - kompakt“ werden die wichtigsten arbeitsrechtlichen Themen über den Beginn, den Inhalt und das Ende des Arbeitsverhältnisses behandelt. Daneben gibt es noch einen eigenen Baustein, der sich ausschließlich mit den Grundlagen zum Betriebsverfassungsrecht beschäftigt.

Das Seminarangebot richtet sich insbesondere an neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Personalbereich, die noch keine oder nur wenig Erfahrung im Arbeitsrecht haben sowie an wachsende Startups.

Aber auch für schon erfahrene Personalerinnen und Personaler bietet diese Seminarreihe eine passende Gelegenheit das bereits bestehende Wissen zu wiederholen und zu vertiefen.

Die Seminarreihe „Arbeitsrecht – kompakt“ besteht insgesamt aus drei Bausteinen und wird in Zusammenarbeit mit dem Bildungswerk HESSEN METALL e.V. im Bildungshaus Bad Nauheim durchgeführt. Jeder Baustein umfasst jeweils zwei Seminartage und findet in kleinen Gruppen von maximal 15 Personen statt, so dass auch ausreichend Gelegenheit für Fragen, zum Erfahrungsaustausch und Netzwerken besteht.

Arbeitsrecht I	Beginn und Inhalt des Arbeitsverhältnisses
Arbeitsrecht II	Inhalt und Ende des Arbeitsverhältnisses

Speziell für Beschäftigte aus Unternehmen mit Betriebsrat:

Betriebsverfassungsrecht intensiv	Wichtige Grundlagen der Betriebsverfassung
-----------------------------------	--



Eine ausführliche Beschreibung zu den Inhalten der drei Veranstaltungsbauusteine finden Sie auf den **Seiten 21, 30 und 32**.

Aktuelle Rechtsprechung Arbeitsrecht – Gesetzliche Neuerungen

Personal & Recht

Die Arbeitswelt befindet sich in einem dynamischen Prozess steter Veränderung. Dieser Wandel bringt vielfach auch eine Änderung der Rahmenbedingungen mit sich, sei es durch neue Gesetze oder durch wichtige Entscheidungen in der Rechtsprechung.

Zu Beginn unserer traditionellen Auftaktveranstaltung informieren wir Sie über gesetzliche Neuerungen im Arbeits- und Sozialrecht.

Im Anschluss stellen wir Ihnen Urteile des Bundesarbeitsgerichts und des Europäischen Gerichtshofs vor, die sich auf die Personalarbeit in der täglichen Praxis auswirken.

Die Veranstaltungen sind inhaltsgleich und unterscheiden sich nur durch Online-/Präsenztermin.

Themen und Inhalte

Gesetzliche Neuerungen:

- Betriebsverfassungsgesetz – Betriebsratsvergütung
- Nachweisgesetz und SGB IV (4. Bürokratieentlastungsgesetz)
- Wegfall der Fünftelungsregelung
- EU-Entgelttransparenz-Richtlinie
- EU-KI-Verordnung (EU AI Act)
- Richtlinie über Plattformarbeit

Aktuelle Rechtsprechung:

- Arbeitsvertrag
- Arbeitszeit
- Urlaub, Krankheit und Vergütung
- Teilzeit und Befristung
- Antidiskriminierung und Entgeltgleichheit
- Beschäftigtendatenschutz
- Kündigungsrecht
- Betriebsverfassungsrecht



Termine:

28. Januar 2025
14:00 Uhr – 17:00 Uhr
📶 Online-Angebot

13. Februar 2025
14:00 – 17:00 Uhr
Präsenz-Termin



Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt



Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer/innen, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referent/innen:

RAin Anke Blitz
RAin Susanne Burster
RA Michael Vedders
Unternehmerverbände Südhessen

Zur Anmeldung 28.01. 📶

Zur Anmeldung 13.02. Präsenz

Bundesarbeitsgericht „Live“

Einblicke hinter die Kulissen des höchsten deutschen Arbeitsgerichts

Personal & Recht

Die Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts in Erfurt führt stetig und maßgeblich dazu, dass die Anwendung der bestehenden Gesetze präzisiert, neu ausgelegt oder sogar durch Rechtsprechungsänderungen vollständig neu interpretiert und verändert wird. Dies hat direkten Einfluss auf die Personalarbeit und macht die herausragende Bedeutung des obersten deutschen Arbeitsgerichts deutlich.

Wir freuen uns sehr, unsere beliebte Exkursion zum Bundesarbeitsgericht nach Erfurt in diesem Jahr wieder anbieten zu können. Dabei geben wir Gelegenheit, die Arbeitsweise und die Urteilsfindung dieser höchsten Instanz der deutschen Arbeitsgerichtsbarkeit kennenzulernen.

Über die Abendgestaltung informieren wir Sie rechtzeitig.

Am Vormittag des zweiten Tages leitet ein Fachvortrag in entscheidungsrelevante Themen bzw. in die internen Abläufe beim Bundesarbeitsgericht ein. Im Anschluss daran nehmen wir an der Sitzung des 2. Senates des Gerichts unter fachkundiger Begleitung wissenschaftlicher Mitarbeiter teil.



Termin:

29. bis 30. Januar 2025



Ort:

Bundesarbeitsgericht, Erfurt



Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer/innen, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referent/innen:

RAin Anke Blitz

Unternehmerverbände Südhessen

N.N.

[Zur Anmeldung](#)

2025 OPENING

Unternehmernetzwerk

„Hat Deutschland das strategische Denken verlernt? – Geopolitische und sicherheitsrelevante Herausforderungen für Deutschland und Europa“

Einmal mehr stehen wir unsicheren Zeiten gegenüber. Im Januar 2025 verlässt mit Joe Biden ein Transatlantiker und Verbündeter Europas das Weiße Haus. Ihm folgt mit Donald Trump ein Präsident, der aus seiner ersten Amtszeit für seine Unberechenbarkeit bekannt ist und keinen Hehl daraus macht, altbewährte Bündnisse wie die NATO in Frage zu stellen.

Währenddessen ist weder im Nahost-Krieg noch im Krieg in der Ukraine ein Ende der Auseinandersetzungen absehbar.

Vor welchen geopolitischen und sicherheitsrelevanten Herausforderungen Deutschland und Europa stehen, ist Thema unseres 2025 OPENING.

Mit Prof. Dr. Marina Henke haben wir eine ausgewiesene Sicherheitsexpertin zu Gast, die uns nur wenige Tage nach der Amtsübernahme von Donald Trump an ihren Einschätzungen teilhaben lässt.



Termin:

03. Februar 2025

Ab 17:30 Uhr



Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen

Rheinstraße 60

64283 Darmstadt



Teilnehmerkreis:

Verantwortliche der Geschäftsführung, dem Personalbereich und der Kommunikation unserer Mitgliedsunternehmen, Persönlichkeiten aus Öffentlichkeit, Gesellschaft und Politik



Referentin:

Prof. Dr. Marina Henke

Professor of International Relations

Director

Centre for International Security

Hertie School

[Zur Anmeldung](#)

Entwicklungsprogramm für Führungskräfte: Fit für Führung – praxisnah, modern, vernetzt

Nachwuchs & Führungskräfte

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der wichtigste Erfolgsfaktor eines Unternehmens. Ihre Motivation, Produktivität und Innovationskraft jedoch hängt maßgeblich von den Führungsqualitäten ihrer Vorgesetzten ab. Führungskräfte nehmen DIE Schlüsselposition in Unternehmen ein und können das Personal zu Höchstleistungen animieren. Schlechte Vorgesetzte hingegen kosten die Wirtschaft jährlich Milliarden. Führungskräfte wachsen gerade in kleinen und mittelständischen Betrieben häufig in ihre Verantwortung hinein. Sie sind fachlich versiert und oftmals neben ihrer Führungsrolle weiterhin in das operative Geschehen eingebunden. Die Folge: Führungsaufgaben, wie das Entscheiden, Informieren, Kommunizieren, Delegieren, Fördern und Steuern werden vernachlässigt. Nur selten sind sich die Nachwuchsführungskräfte bewusst, welchen enormen Einfluss ihr alltägliches Handeln und Verhalten auf den Unternehmenserfolg hat.

Mit „Fit für Führung“ bietet Coach und Trainer Julian Hessler ein mehrstufiges Entwicklungsprogramm, das sich an Nachwuchsführungskräfte richtet, die erst kürzlich ihre erste Führungsaufgabe übernommen haben oder denen dieser Schritt noch bevorsteht. In vier aufeinander aufbauenden Modulen entwickeln sie die wichtigsten Führungskompetenzen. Neben der sehr hohen Praxisorientierung, zeichnet sich das Entwicklungsprogramm durch seinen modernen und ganzheitlichen Ansatz aus. Der digitale Transformationsprozess, aber auch der steigende Fachkräftemangel, stellen Unternehmen und Führungskräfte vor besondere Herausforderungen. Wissen rückt zunehmend in den Hintergrund, während Werte und Kompetenzen auf allen Hierarchieebenen immer wichtiger werden, um auch in neuartigen, unvorhersehbaren und offenen Situationen entscheidungs- und handlungsfähig zu bleiben. Kompetente Führungskräfte sind heute und in Zukunft ein unverzichtbarer Wettbewerbsvorteil!

Themen und Inhalte

Vor dem Start des Programms absolvieren die Teilnehmer/innen den KODE® Persönlichkeitstest. KODE® ist weltweit das erste Verfahrenssystem, das vier Kompetenz-Basisgruppen nicht nur misst, sondern auch vielfältige Schlussfolgerungen zur Entwicklung von Kompetenzen und Stärken anbietet. Auf Basis der Testergebnisse wird in einem persönlichen Coaching-Gespräch vor dem Start des Programms mit dem Trainer ein Entwicklungsschwerpunkt für die Dauer des Programms erarbeitet. Die Teilnehmer/innen können somit gezielt und fokussiert die wichtigsten Kompetenzen für die Führungsarbeit entwickeln.



Termine:

Modul 1

19. – 21. Februar 2025

Modul 2

06. – 07. Mai 2025

Modul 3 **wird online durchgeführt**

18. – 20. August 2025

Modul 4

17. – 19. September 2025



Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt



Teilnehmerkreis:

Nachwuchsführungskräfte, die ihre erste Führungsrolle kürzlich übernommen haben oder kurz vor der ersten Führungsverantwortung stehen.



Referent:

Julian Hessler
People Excellence Consulting



Buchung:

Die Buchung einzelner Module ist nicht möglich. Übernachtung und Unterkunft ist nicht inkludiert und muss bei Bedarf selbstständig organisiert werden.

Zur Anmeldung

**Zertifikat:**

Um ein Teilnahmezertifikat zu erhalten, müssen **alle 4 Module** absolviert werden.

Modul 1: People Management

- Moderne Führungstheorien im Überblick
- Entwicklung der eigenen Führungsphilosophie
- Verschiedene Mitarbeitertypen erkennen und mit ihnen arbeiten
- Mitarbeitergespräche zielorientiert durchführen
- Optimale Bedingungen für High-Performance Teams schaffen
- Moderne Tools und Ansätze zur Motivation von Mitarbeitern

Modul 2: Talent Development

- Systeme zur Selbstorganisation als Führungskraft nutzen
- Vertrauen zu Mitarbeiter/innen aufbauen und entwickeln
- Moderne Konzepte für die kontinuierliche Entwicklung von Talenten
- Führungskraft als Coach

Modul 3: Self Management (wird online durchgeführt)

- Wo stehe ich? Was sind meine Stärken?
- Professionelles Profil als Führungskraft schärfen
- Kommunikation als Führungskraft, insbesondere in kritischen/schwierigen Situationen
- Souveränität und Auftreten: Steuern der eigenen Wirkung auf das Gegenüber
- Achtsamkeit und emotionale Intelligenz in der Führungsarbeit
- Resilienz und Stressmanagement

Modul 4: Future Management

- Arbeitsrecht Basics
- Wiederholung und Wrap-up aller Themen aus den drei Modulen
- Wandel in der Arbeitswelt: Was passiert? Was sollte ich tun?
- Effectuation als Ansatz zu unternehmerischem Denken im VUCA Umfeld
- Geschäftsmodellentwicklung 2.0 – Geschäftsmodelle verstehen und Stellschrauben kennenlernen
- Förderung der Zusammenarbeit, Abbau von Silos, kreative Problemlösung mit Design Thinking
- Optional: Kurzer Einblick in modernes Change Management

Zwischen den Modulen werden die Teilnehmer/innen durch Blended Learning begleitet. Für „Fit für Führung“ wird eine Seminargebühr in Höhe von 4.850,- € (zzgl. MwSt.) erhoben. Der Betrag deckt die Teilnahme an allen vier Modulen ab und wird im Voraus erhoben. Die Verpflegung ist inklusive. Im Falle eines vorzeitigen Ausscheidens eines Teilnehmers/einer Teilnehmerin erfolgt keine Rückerstattung und auch keine anteilige Rückerstattung der Seminargebühr. Die Veranstaltung wird in Kooperation mit der GUB Gesellschaft für Unternehmens-Beratung mbH umgesetzt und abgerechnet.

Zeit- und Selbstmanagement

Achtsamer Umgang mit den eigenen Ressourcen

Kommunikation

Unser Leben wird durch die vielen digitalen Möglichkeiten sich zu organisieren, zu kommunizieren und zu informieren zunehmend dynamischer und komplexer. Die Erwartung an permanente Verfügbarkeit setzt uns häufig unter Druck. Alte Erfolgsrezepte aus dem Zeitmanagement, sich besser zu organisieren, greifen nicht immer.

Dieses Seminar richtet sich an alle Menschen, die sich besser (selbst-) managen wollen. Sie lernen, sich von Zeitdieben abzugrenzen, Störfaktoren auszuschalten, sich zu fokussieren und besser auf Ihre Ziele zu konzentrieren.

Mit innerer Klarheit und der Fähigkeit, auch in stressigen Zeiten die eigenen Bedürfnisse zu erkennen und auszudrücken, gehen Sie den ersten Schritt zu einem besseren Selbstmanagement und erlangen mehr Widerstandsfähigkeit (Resilienz).

In dieses Seminar fließt Wissen aus der aktuellen Hirnforschung, über moderne Arbeitsmethoden, aus der gewaltfreien Kommunikation nach Rosenberg, aus dem Zürcher Ressourcenmodell uvm. ein.

Themen und Inhalte

- Die Herausforderungen unserer Zeit/Zeit-Balance-Modell
- Umgang mit Störfaktoren und Zeitdieben
- Entstehung von Stress und besserer Umgang mit Stress (inkl. Stress-Test)
- Konstruktiv „nein“ sagen (Feedback geben, sich abgrenzen, Bedürfnisse ausdrücken) nach der gewaltfreien Kommunikation nach Rosenberg
- Ziele setzen (nach der Methode „DoD = Definition of done“)
- Strategien, um Veränderungen wirkungsvoll umzusetzen (den inneren Schweinehund zu überwinden)

Nach einem Input der Trainerin haben Sie die Gelegenheit, die Inhalte durch Selbstreflexionsübungen und in Gruppenarbeiten zu vertiefen.

**Datum:**

25. Februar 2025
09:30 Uhr – 17:00 Uhr

**Ort:**

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

**Teilnehmerkreis:**

Alle Mitarbeiter/innen, die sich besser (selbst-) managen möchten.

**Referentin:**

Sabine Gilliar,
Gilliar Consulting
Darmstadt

Zur Anmeldung

Hinweis:

Für Teilnehmer/innen der Veranstaltung in 2024 werden sich einige der Themen doppeln.

Arbeitsrecht kompakt:

Arbeitsrecht I – Grundlagen

Personal & Recht

Knowhow im Arbeitsrecht ist für Beschäftigte im Personalbereich unerlässlich. In diesem zweitägigen Seminar werden in Zusammenarbeit mit dem Bildungswerk HESSEN METALL e.V. die wichtigsten arbeitsrechtlichen Themen über den Beginn sowie ausgewählte Fragestellungen zum Inhalt des Arbeitsverhältnisses vermittelt.

Das Seminar richtet sich insbesondere an neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Personalbereich, die noch keine oder nur wenig Erfahrung im Arbeitsrecht haben, sowie an wachsende Startups.

Aber auch für schon erfahrene Personalerinnen und Personaler bietet dieses Seminar eine passende Gelegenheit das bereits bestehende Wissen zu wiederholen und zu vertiefen.

Themen und Inhalte

- Rechtsquellen des Arbeitsrechts und ihre Anwendung
- Begründung und Inhalt des Arbeitsverhältnisses
- Bewerbungsverfahren
- Abgrenzung des Arbeitsverhältnisses zu anderen Rechtsverhältnissen
- Wesentliche Rechte und Pflichten der Arbeitsvertragsparteien
- Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis
- Mutterschutz und Elternzeit
- Urlaubsrecht
- Nebentätigkeit

Hinweis: Das Seminar dient auch dem Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmern und Teilnehmerinnen, sodass die Anzahl der Teilnehmer/innen auf 15 begrenzt ist.

Für dieses Seminar wird eine Seminargebühr in Höhe von 400,- € und eine Kostenpauschale für Unterbringung und Verpflegung in Höhe von 166,- € zzgl. 7% MwSt. erhoben. Eine Nichtinanspruchnahme von Unterbringung und/oder Verpflegung entbindet nicht von der Zahlungspflicht.

**Termine:**

11. bis 12. März 2025
ganztags

**Ort:**

Bildungshaus Bad Nauheim
Parkstraße 17
61214 Bad Nauheim

**Teilnehmerkreis:**

Mitarbeiter/innen im Personalbereich
und Gründer/innen

**Referent/innen:**

Das Seminar wird von den Juristen/
Juristinnen der Unternehmensver-
bände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Restrukturierung

Gesetzliche Instrumente zur Krisenbewältigung

Personal & Recht

Viele Unternehmen stehen aktuell vor großen Herausforderungen. Nicht nur die Transformation der Arbeitswelt, auch die Krise in der Automobilindustrie und eine allgemein sinkende Nachfrage wirken sich in vielen Unternehmen auf den Beschäftigungsbedarf aus. In unserem Seminar informieren wir Sie über die gesetzlichen Instrumente zur Krisenbewältigung, insbesondere die Einführung von Kurzarbeit und die Durchführung von Betriebsänderungen, einschließlich des Einsatzes von Transfergesellschaften, unter Berücksichtigung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats.

Themen und Inhalte

- Kurzarbeit
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Transfersozialplan und Transfergesellschaft
- Massenentlassungsanzeige und Konsultationsverfahren

**Datum:**

18. März 2025
14:00 Uhr – 17:30 Uhr

**Ort:**

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

**Teilnehmerkreis:**

Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

**Referent/innen:**

Das Seminar wird von den Juristen/Juristinnen der Unternehmerverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Die betriebsbedingte Kündigung

Personal & Recht

In den vergangenen Jahren hat die betriebsbedingte Kündigung ein Schattendasein gefristet. Zu entsprechenden Maßnahmen kam es oft aus Sorge des endgültigen Verlustes von Fachkräften nicht. Die aktuellen Konjunkturdaten könnten eine Kehrtwende begründen und Personalanpassungen unvermeidlich werden.

Um die Weichen richtig stellen zu können und für arbeitsgerichtliche Verfahren gut vorbereitet zu sein, sind Kenntnisse der Voraussetzungen betriebsbedingter Kündigungen unerlässlich.

Das Online-Seminar vermittelt die Grundlagen und ausgewählte Fallstricke der betriebsbedingten Kündigung einschließlich der notwendigen Beteiligung des Betriebsrats.

Themen und Inhalte

- Wirksamkeitsvoraussetzungen einer betriebsbedingten Kündigung
- Unternehmerische Entscheidung
- Sozialauswahl
- Anhörung des Betriebsrats

**Datum:**

20. März 2025

14:00 Uhr – 15:30 Uhr

**Online-Seminar:**

Das Seminar ist ein Onlineangebot und wird virtuell durchgeführt. Die Einwahldaten werden ca. 1–3 Tage vor der Veranstaltung versendet.

**Teilnehmerkreis:**

Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

**Referent/innen:**

Das Seminar wird von den Juristen/Juristinnen der Unternehmerverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

HR Forum – Künstliche Intelligenz in der Arbeitswelt

Personal & Recht

Künstliche Intelligenz (KI) verändert grundlegend wie wir leben, kommunizieren und als Gesellschaft interagieren. Die Entwicklung der KI verändert auch die Arbeitswelt elementar und rasant. Ob in der Automatisierung von Prozessen, der Unterstützung bei Entscheidungen oder in der Personalarbeit – KI bietet Chancen, bringt aber auch Herausforderungen mit sich. Arbeitgeber und Personalverantwortliche sollten nicht nur die Funktionsweise und Potenziale der KI für ihre Organisation verstehen können, sondern auch die rechtlichen und insbesondere arbeitsrechtlichen Implikationen und Risiken der Nutzung von KI im Unternehmen kennen.

In unserem HR Forum erhalten Sie einen Überblick über den Einsatz von KI-Tools und deren Anwendungsmöglichkeit in der Arbeitswelt. Gemeinsam mit unseren Experten machen Sie sich mit den rechtlichen Rahmenbedingungen vertraut und erarbeiten praxisorientiert mit Teilnehmerinnen und Teilnehmern mögliche Ansätze für den Umgang mit KI in Ihrem Unternehmen.

Themen und Inhalte

- Grundlagen der Künstlichen Intelligenz
- Einsatzmöglichkeiten von KI im Unternehmen
- Nutzung und Implementierung im Unternehmen
- Rechtliche Aspekte der KI-Nutzung im Unternehmen
 - KI-Verordnung
 - Datenschutz und Datensicherheit
 - Arbeitsrechtliche Fragstellungen
 - Haftungsfragen

**Termin:**

27. März 2025

13:00 Uhr – 17:00 Uhr

**Ort:**

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

**Teilnehmerkreis:**

Geschäftsführer/innen, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung

**Referent/innen:**

RAin Sophie Drechsler

RA Michael Vedders
Unternehmerverbände
Südhessen

[Zur Anmeldung](#)

Die Beschäftigung von Rentnern seit 2023 – Paradigmenwechsel und rechtliche Folgen

Personal & Recht

Seit dem 01. Januar 2023 sind die Hinzuverdienstgrenzen bei Beziehern einer vorgezogenen Altersrente weggefallen. Eine Entwicklung, die der Gesetzgeber in drei Jahren vollzogen hat, trifft auf Arbeitsverträge, die unter ganz anderen Vorzeichen entstanden sind. Damit geht arbeitsrechtlich einher, dass die Beendigungsklauseln in Arbeitsverträgen im Fokus stehen.

Neben der Frage, ob und welcher Rentenbezug bei welcher Klausel ein Arbeitsverhältnis beendet, stellt sich vielen Arbeitgebern die Vorfrage, ob und wie man von einem solchen Rentenbezug seines Mitarbeiters überhaupt erfährt. Zu klären ist auch, was für den Arbeitgeber zu beachten ist, wenn sein Mitarbeiter ihn vor vollendete Tatsachen stellt, während des bestehenden Arbeitsverhältnisses seine Rente beantragt und so einen „Hinzuverdienst“ schafft.

Nicht zuletzt der Fachkräftemangel fördert unverändert bei vielen Arbeitgebern die Bereitschaft, Mitarbeiter auch nach deren Regelaltersgrenze weiterhin zu beschäftigen. Geschieht dies auf Basis des bestehenden Arbeitsvertrags, ist § 41 SGB VI zu beachten, eine gesetzliche Schnittstelle, die der Gesetzgeber meint, mit einer Änderung zum Jahreswechsel vereinfacht zu haben.

Spannende Fragen also und viele Möglichkeiten zur personalpolitischen Ausgestaltung.

Themen und Inhalte

- Rentenklauseln im Arbeitsvertrag
- Renteneintritt im bestehenden Arbeitsverhältnis
- Fortführung von Arbeitsverhältnissen über die Regelaltersgrenze



Termin:

10. April 2025

14:00 Uhr – 16:00 Uhr



Online-Seminar

Das Seminar ist ein Onlineangebot und wird virtuell durchgeführt. Die Einwahldaten werden ca. 1–3 Tage vor der Veranstaltung versendet.



Teilnehmerkreis:

Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referent/innen:

Das Seminar wird von den Juristen/Juristinnen der Unternehmensverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Individual Labour Law - Collective Labour Law

Challenges when leading employees

Personal & Recht

Labour law in Germany is rather different from the labour law in other countries, especially in the UK, the United States and in Asia. The seminar introduces foreign managers to the basics of German labour law. A lot of topics in every day working life are governed by mandatory rules and regulations. However, there is also room for flexibility stipulated by the law in favour of tariff and works agreements and of the individual contract.

A large part of the seminar deals with the challenges supervisors face. This includes the subjects of discretionary rights, remote working and performance issues („ill“/ „will“ /„skill“).

You will also be familiarised with the role and the rights and obligations of the works council („co-determination“). Both our trainers are very experienced. They will answer your questions comprehensively and give you practical advice.

Overview of the agenda

- Employment contract and legislation:
- Liabilities of employers and employees working time, discretionary right, home office)
- Performance issues and procedures („ill“ – „will“ – „skill“)
- Role, rights and obligations of the works council (Co-Determination)

Additional topics can be added upon participants´ requests.



Dates:

April 29th 2025, 2pm – 4pm

Alternative date:

November 18th 2025, 2pm – 4pm



Both are online seminars



Group of Participants:

Non German-speaking CEOs, Branch Managers, HR-directors and other executives, supervising employees in Germany



Trainers:

Susanne Burster, labour lawyer
Markus Haimann, labour lawyer
Unternehmerverbände Südhessen

Registration April 29th

Registration November 18th

Der Manteltarifvertrag für die Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Personal & Recht

HESSENMETALL

Die Gestaltung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen durch Tarifverträge ist die zentrale Aufgabe von HESSENMETALL. Auch wo keine direkte Tarifbindung besteht, stellen die Tarifverträge für die Metall- und Elektroindustrie des Landes Hessen den „Benchmark“ für die Arbeitsbedingungen in der Branche und der Region dar.

Im Zentrum des Tarifwerks steht der Manteltarifvertrag (MTV). Er enthält primär – meist längerfristig angelegte – Regelungen zu allgemeinen Arbeitsbedingungen. Diese wollen wir Ihnen neben grundsätzlichen Fragen des Tarifrechts in unserem zweiteiligen Seminar am Zeitstrahl eines Erwerbslebens darstellen, angepasst an die in Ihrer Praxis auftretenden Sachverhalte.

Themen und Inhalte

Teil 1

- Allgemeine Grundsätze des Tarifrechts
 - Tarifbindung, Nachbindung und Nachwirkung
 - Geltungsbereich eines Tarifvertrages
- Durchführung des Arbeitsverhältnisses nach dem MTV, insbesondere
 - Probezeit
 - Arbeitszeit
 - Verlängerung und Verkürzung der Arbeitszeit

Teil 2

- Vergütungsregelungen des MTV, insbesondere
 - Zuschläge
 - Urlaubsentgelt und -geld
- Dienstreisen
- Urlaub
- Abgruppierung
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses



Termine:

Teil 1

08. Mai 2025

14:00 – 17:00 Uhr

Teil 2

28. Mai 2025

10:00 – 13:00 Uhr



Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen

Rheinstraße 60

64283 Darmstadt



Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer/innen, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referent/innen:

RA Lars Eickmeier

RAin Martina Zilch, LL.M.

Landesgeschäftsstelle

HESSENMETALL

Zur Anmeldung 08.05.

Zur Anmeldung 28.05.

Arbeitsunfähigkeit und ihr Nachweis

Personal & Recht

Arbeitsunfähig erkrankte Arbeitnehmer, Bescheinigungen der Arbeitsunfähigkeit und zweifelhafte ärztliche Atteste gehören zu den vielen Herausforderungen, denen sich Personalabteilungen täglich gegenübersehen. Seit der Einführung der elektronischen Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU) treten, insbesondere mit Blick auf die Pflichten des Arbeitnehmers, vermehrt Fragen auf. Auch das Bundesarbeitsgericht hat in den letzten Jahren seine Rechtsprechung zur Entgeltfortzahlungspflicht des Arbeitgebers bei Zweifeln an der Arbeitsunfähigkeit mehr und mehr konkretisiert.

Das Online-Seminar gibt einen Überblick über die rechtlichen Grundlagen der Anzeige- und Nachweispflicht und stellt einzelne Problemfelder des eAU-Verfahrens dar. Schließlich werden praxisorientierte Handlungsmöglichkeiten aufgezeigt, wie Arbeitgeber mit Zweifeln an der Arbeitsunfähigkeit und deren Nachweisen umgehen können.

Themen und Inhalte

- Inhalt, Zeitpunkt und rechtliche Grundlagen der Anzeige- und Nachweispflicht
- Besonderheiten der elektronische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung (eAU)
- Entgeltfortzahlung und die Einheit des Verhinderungsfalls
- Einzelheiten der Arbeitsunfähigkeits-Richtlinie
- Umgang mit Zweifelsfällen
- Einbeziehung des Medizinischen Dienstes der Krankenkassen



Termin:

14. Mai 2025

14:00 Uhr – 15:30 Uhr



Online-Seminar

Das Seminar ist ein Onlineangebot und wird virtuell durchgeführt. Die Einwahldaten werden ca. 1–3 Tage vor der Veranstaltung versendet.



Teilnehmerkreis:

Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referent/innen:

Das Seminar wird von den Juristen/Juristinnen der Unternehmensverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Vorhandenen Content für neue Social Media Inhalte nutzen

Kommunikation

Content für verschiedene Plattformen und soziale Netzwerke zu erstellen ist mühselig und kostet viel Zeit. Statt immer wieder Neues zu produzieren, nutzen wir beim Content Recycling bereits vorhandene Materialien und erstellen daraus Microcontent. Dadurch füllt sich der Redaktionsplan nicht nur schneller und leichter, auch die leidige Frage „Was sollen wir posten?!“ entfällt.

Mögliche Ausgangsmaterialien für die Werkstatt sind zum Beispiel Webseitexte, Blogposts, Whitepaper, Schulungsunterlagen, Case Studies, Berichte, Interviews, Fachartikel und alles andere, was die Kriterien von Content erfüllt. Im ersten Teil geht es um die strategischen Grundlagen von Microcontent, im zweiten Teil arbeiten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer praktisch an dem von ihnen mitgebrachten Ausgangscontent und erstellen unter Anleitung Microcontent-Pieces für ihre Kanäle

HINWEIS: Vorhandene Kanäle sowie Social Media Grundkenntnisse werden vorausgesetzt. Dies ist kein Workshop, in dem die Bedienung eines bestimmten Kanals erlernt wird.

Themen und Inhalte

Theorieteil

- Was ist Microcontent?
- Der Unterschied zwischen Micro- und Teasercontent
- Die Funktionslogik der Sozialen Netzwerke: Wie funktioniert der Algorithmus? Was müssen wir über ihn wissen, um das Content-Spiel mitzuspielen?
- Long Form Content, Short Form Content und das „Ableiten“ von Microcontent
- Kriterien für Ausgangscontent

Praxisteil

- Die fünf Arten von Content Recycling
- Die vier Phasen auf der Suche nach Microcontent (Arbeit am mitgebrachten Ausgangsmaterial)
- Inspiration durch bestehende Formate



Termin:

21. Mai 2025
13:00 Uhr – 17:00 Uhr



Online-Seminar

Das Seminar ist ein Onlineangebot und wird virtuell durchgeführt. Die Einwahldaten werden ca. 1–3 Tage vor der Veranstaltung versendet.



Teilnehmerkreis:

Mitarbeiter/innen aus Kommunikations- und Marketingabteilungen mit begrenztem Zeitbudget für die Erstellung von Social Media Content



Referentin:

Katrin Gildner
Kommunikationsberaterin
und Dozentin, Tübingen

[Zur Anmeldung](#)

Arbeitsrecht kompakt:

Arbeitsrecht II – Vertiefung

Personal & Recht

Knowhow im Arbeitsrecht ist für Beschäftigte im Personalbereich unerlässlich. In diesem zweitägigen Seminar werden in Zusammenarbeit mit dem Bildungswerk HESSEN METALL e.V. ausgewählte Fragestellungen zum Inhalt sowie die wichtigsten Themen zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses vermittelt.

Das Seminar richtet sich insbesondere an neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Personalbereich, die noch keine oder nur wenig Erfahrung im Arbeitsrecht haben sowie an wachsende Startups.

Aber auch für schon erfahrene Personalerinnen und Personaler bietet dieses Seminar eine passende Gelegenheit, das bereits bestehende Wissen zu wiederholen und zu vertiefen.

Themen und Inhalte

- Teilzeitarbeitsverhältnisse
- Befristung von Arbeitsverhältnissen
- Grundlagen des Sozialversicherungsrechts
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Besonderheiten der Änderungskündigung und Verdachtskündigung
- Arbeitszeugnis

Hinweis: Das Seminar dient auch dem Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmern und Teilnehmerinnen, sodass die Anzahl der Teilnehmer/innen auf 15 begrenzt ist.

Für dieses Seminar wird eine Seminargebühr in Höhe von 400,- € und eine Kostenpauschale für Unterbringung und Verpflegung in Höhe von 166,- € zzgl. 7% MwSt. erhoben. Eine Nichtinanspruchnahme von Unterbringung und/oder Verpflegung entbindet nicht von der Zahlungspflicht.



Termine:

03. bis 04. Juni 2025
ganztags



Ort:

Bildungshaus Bad Nauheim
Parkstraße 17
61214 Bad Nauheim



Teilnehmerkreis:

Mitarbeiter/innen im Personalbereich
und Gründer/innen



Referent/innen:

Das Seminar wird von den Juristen/
Juristinnen der Unternehmensverbände
Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Mobiles Arbeiten aus dem Ausland – Workation, Secondment, Dienstreise & Co.

Personal & Recht

Mobile Arbeit hat in den letzten Jahren an Bedeutung gewonnen und ist aus der modernen Arbeitswelt nicht mehr wegzudenken. Immer mehr Arbeitnehmer möchten zumindest vorübergehend ihre Arbeit mobil aus dem Ausland erbringen. Mit einer Implementierung der mobilen Arbeit aus dem Ausland sehen Arbeitgeber die Chance, ihre Arbeitgeberattraktivität zu steigern und die Mitarbeiterbindung zu stärken. Dabei sind sie gut beraten, Arbeitsverhältnisse mit Auslandsbezug stets auch einer gesonderten Prüfung mit Blick auf arbeits-, sozialversicherungs- und steuerrechtliche Aspekte zu unterziehen.

Unter Beteiligung des Center of Competence (CoC) von HESSENMETALL und Spezialisten für den Bereich Global Mobility und Steuern, geben wir in diesem Seminar Arbeitgebern einen Überblick über die wichtigsten Punkte der erforderlichen Compliance bei mobilem Arbeiten ihrer Mitarbeiter im Ausland.

Wir zeigen auf, welche Möglichkeiten es für das mobile Arbeiten im Ausland gibt und wie dieses rechtssicher gestaltet werden kann. Anhand von Praxisbeispielen zeigen wir Lösungen für typische rechtliche Herausforderungen.

Themen und Inhalte

- Rechtliche Grundlagen des mobilen Arbeitens aus dem Ausland
- Gestaltung betrieblicher sowie individualvertraglicher Vereinbarungen
- Sozialversicherungsrechtliche Aspekte innerhalb und außerhalb der EU
- Lohn- und körperschaftssteuerrechtliche Aspekte der Auslands-tätigkeit



Termine:

10. Juni 2025
09:30 Uhr – 12:30 Uhr

Anschließend gemeinsamer
Mittagsimbiss



Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt



Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer/innen, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referent/innen:

RA Markus Haimann LL.M.
Unternehmerverbände Südhessen

Sven Hahn
Dipl.-Kaufmann, Steuerberater,
Partner

Manuela Wondrak
Steuerberaterin, Senior Manager
Nexia GmbH Frankfurt a.M.
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Steuerberatungsgesellschaft

[Zur Anmeldung](#)

Die Generation Z finden und binden

Nachwuchs & Führungskräfte

Die Generation Z ist gerade in aller Munde: mal gilt sie als faul und verwöhnt, nur an Spaß interessiert, dann wieder als anspruchsvoll und wechselwillig, nicht bereit zu verzichten und sich anzupassen.

Wie sind die zwischen 1995 und 2010 Geborenen wirklich einzuschätzen? Diesen Geburtsjahrgängen wird die Gen Z nach den meisten Veröffentlichungen zugeordnet. Haben die Boomer und Xer (also die Eltern der Gen Z) und wir – die an der Sozialisation der Gen Z Beteiligten – bisher tatsächlich keinen ‚guten Job‘ gemacht?

In diesem Workshop erfahren Sie, worin sich die Generationen wirklich unterscheiden, wo es Unterschiede und wo Übereinstimmung gibt und was diese Gemeinsamkeiten und Unterschiede für die Findung und Bindung in der Arbeitswelt bedeuten. Mit Hilfe einer biografischen und lebensweltorientierten Perspektive, der Berücksichtigung von empirisch gewonnenen Zahlen, Daten und Fakten, gewinnen Sie ein differenziertes Bild dieser Generation sowie Handlungsstrategien für die unternehmerische Praxis.

Ihr Nutzen

- Sie erweitern Ihr Wissen über die Generation Z
- Sie erfahren, wie die Generation Z Ihre Lebenswelt wahrnimmt und von welchen Werten sie geleitet wird
- Sie verstehen, was für die Findung und Bindung dieser Zielgruppe *wirklich* relevant ist und wo Sie in Ihrem Verantwortungsbereich ggf. Anpassungen vornehmen müssen

Themen und Inhalte

- Die veränderte Lebenswelt der Generation Z
- Fakten statt Mythen: Die Generation Z – So tickt sie *wirklich*
- Warum Sie die anderen Generationen nicht aus dem Blick verlieren dürfen und was für ein erfolgreiches Miteinander aller Generationen im Unternehmen wichtig ist
- Handlungsoptionen und Best Practice Beispiele für erfolgreiches Recruiting und Führung



Termine:

01. Juli 2025
13:00 Uhr – 17:00 Uhr



Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt



Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer/innen, Personalleiter/innen, Ausbildungsverantwortliche, Mitarbeiter/innen im Personal- und Ausbildungsbereich



Referentin:

Dr. Gabriele Maier
Die Heldenwerkstatt, München

[Zur Anmeldung](#)

Arbeitsrecht kompakt: Betriebsverfassungsrecht intensiv

Personal & Recht

Knowhow im Arbeitsrecht ist für Beschäftigte im Personalbereich unerlässlich. In diesem zweitägigen Seminar werden in Zusammenarbeit mit dem Bildungswerk HESSEN METALL e.V. die wichtigsten Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts anhand praktischer Beispiele vermittelt. Das Seminar richtet sich insbesondere an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Personalbereich in Unternehmen mit Betriebsrat, die noch keine oder nur wenig Erfahrung im Betriebsverfassungsrecht haben.

Aber auch für schon erfahrene Personalerinnen und Personaler bietet dieses Seminar eine passende Gelegenheit, das bereits bestehende Wissen zu wiederholen und zu vertiefen.

Themen und Inhalte

- Organe der Betriebsverfassung
- Organisation des Betriebsrates
- Betriebsratstätigkeit und Freistellung
- Kosten der Betriebsratstätigkeit
- Mitbestimmung in personellen, sozialen und wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Verhandlung über Interessenausgleich und Sozialplan

Hinweis: Das Seminar dient auch dem Erfahrungsaustausch unter den Teilnehmern und Teilnehmerinnen, sodass die Anzahl der Teilnehmer/innen auf 15 begrenzt ist.

Für dieses Seminar wird eine Seminargebühr in Höhe von 400,- € und eine Kostenpauschale für Unterbringung und Verpflegung in Höhe von 166,- € zzgl. 7% MwSt. erhoben. Eine Nichtinanspruchnahme von Unterbringung und/ oder Verpflegung entbindet nicht von der Zahlungspflicht.



Termine:

02. bis 03. September 2025
ganztags



Ort:

Bildungshaus Bad Nauheim
Parkstraße 17
61214 Bad Nauheim



Teilnehmerkreis:

Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung, ohne oder mit geringen arbeitsrechtlichen Kenntnissen.



Referent/innen:

Das Seminar wird von den Juristen/ Juristinnen der Unternehmensverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Die Arbeitsbescheinigung

Personal & Recht

Wenn sich die Wege im Arbeitsverhältnis trennen und der Arbeitnehmer beabsichtigt, Arbeitslosengeld zu beziehen, steht der Arbeitgeber vor der Aufgabe, eine Arbeitsbescheinigung zu erstellen. Seit 01. Januar 2023 geschieht dies elektronisch unter Nutzung des eService beA.

Dafür sind 119 Felder auszufüllen. Etwa zwei Drittel der dabei zu beantwortenden Fragen sind selbsterklärend, etwa ein Drittel jedoch ist durchaus herausfordernd. Manche der Fragen bringen sogar Experten ins Grübeln. Zum Beispiel die Frage, ob ein zeitlich begrenzter oder unbegrenzter Ausschluss einer Kündigung vorliegt, wenn ein BR-Mitglied oder ein Mitarbeiter mit tariflichem oder gesetzlichem Sonderkündigungsschutz gekündigt wurde?

Die Angaben des Arbeitgebers sind Grundlage für die Entscheidung der Agentur für Arbeit dafür, ob ein Mitarbeiter eine Ruhens- oder Sperrzeit oder ein Sperrruhen erhält. Da die Angaben in der Arbeitsbescheinigung eine Urkunde darstellen, ist ein korrektes Ausfüllen unerlässlich.

Dem Arbeitnehmer geht es bei einer Trennung darum, die sich aus einer Sperrzeit ergebenden Risiken möglichst gering zu halten. Auf Arbeitgeberseite liegen Kostenrisiken insbesondere bei der Nichtbeachtung eines Anspruchsübergangs.

Wer versteht, wie die Arbeitsagentur aus der Sicht des Sozialversicherungsrechts Sachverhalte einordnet, kann die einvernehmliche Beendigung von Arbeitsverträgen kalkulierbarer gestalten und entsprechende Prozesse auflegen.

Themen und Inhalte

- Der Anspruch auf Arbeitslosengeld:
Wann werden welche Sanktionen ausgesprochen?
- Die Arbeitsbescheinigung:
Wie und wann beantwortet man schwierige Fragen?
- Aufhebungsvertrag und Prozessvergleich:
Tipps für die Ausgestaltung von Inhalten und Prozessen



Datum:

11. September 2025
14:00 Uhr bis 16:00 Uhr



Online-Seminar

Das Seminar ist ein Onlineangebot und wird virtuell durchgeführt. Die Einwahldaten werden ca. 1–3 Tage vor der Veranstaltung versendet.



Teilnehmerkreis:

Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referent/innen:

Das Seminar wird von den Juristen/Juristinnen der Unternehmensverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Betriebsverfassungsrechtliches Planspiel: „Wenn der Betriebsrat mitzubestimmen hat ...“

Personal & Recht

... geht das in manchen Unternehmen auf Zuruf über den Flur, in anderen wird „mitbestimmt“ nur von einer Person oder in endlos scheinenden Sitzungen. Manchmal wollen Betriebsparteien einander etwas beweisen, manchmal kommunizieren sie nur schriftlich und manchmal gar nicht mehr miteinander, sondern nur noch „über ihre Anwälte“.

Die Mitbestimmung im Betriebsverfassungsrecht ist nicht nur in rechtlicher Hinsicht eine komplexe und anspruchsvolle Materie. Das liegt daran, dass sie ein System von „Checks & Balances“ der beiden Betriebsparteien abbildet. Betriebsverfassung ist mindestens so viel „Recht“ wie (Betriebs-) „Politik“. Wer seine Anliegen erfolgreich platzieren will, muss nicht nur Paragraphen kennen oder die Stufen der Mitbestimmung unterscheiden können. Mitbestimmung gelingt nur mit dem Willen und der Fähigkeit, mit dem anderen zu kommunizieren.

Bei dem betriebsverfassungsrechtlichen Planspiel erleben die Teilnehmer einen Verhandlungstag in unterschiedlichen Rollen. Verhandelt wird über ein Thema, das sich die Gruppe selbst aus drei Vorschlägen der „Planspiel-Moderatoren“ ausgewählt hat. Die Vorschläge werden an die Teilnehmer vorab verschickt. Das Thema, für das die Gruppe sich entscheidet, wird von den Moderatoren als Planspiel ausgearbeitet und mit den Teilnehmern am Seminartag durchgeführt.

Die verfolgten Ziele:

Im Vordergrund steht nicht das Erlernen von Rechtsgrundlagen der Betriebsverfassung, sondern das Erlebnis des Handelns in einer von zwei Gruppen (= „HR“ oder „BR“).

Thema:

Wird von den Teilnehmern selbst vorab ausgewählt.



Termin:

16. September 2025
09:30 Uhr – 17:30 Uhr



Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt



Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer/innen, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referent/innen:

Das Seminar wird von den Juristen/Juristinnen der Unternehmensverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Die Tarifverträge der Metall- und Elektroindustrie in Hessen

Personal & Recht

Die Gestaltung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen durch Tarifverträge ist eine der zentralen Aufgaben von HESSENMETALL. Auch wo keine direkte Tarifbindung besteht, stellen die Tarifverträge den „Benchmark“ für die Arbeitsbedingungen in der Branche und Region dar.

Im Zentrum des Tarifwerks steht der Manteltarifvertrag. Der Manteltarifvertrag wird durch zahlreiche weitere Tarifverträge zur Regelung der Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen in der Metall- und Elektroindustrie in Hessen ergänzt. Die wesentlichen Inhalte dieser Tarifverträge stellen wir Ihnen in diesem Seminar vor.

Themen und Inhalte

- Tarifvertrag über eine betriebliche Sonderzahlung
- Tarifvertrag zum Tariflichen Zusatzgeld (TV T-ZUG)
- Tarifvertrag zur Entgeltumwandlung (TV EUW)
- Tarifvertrag über altersvorsorgewirksame Leistungen (TV AVWL)
- Tarifvertrag über Verdienstsicherung
- Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung (TV Besch)
- Tarifvertrag zu Leih-/Zeitarbeit (TV Leiz)
- Tarifvertrag zum Mobilen Arbeiten (TV MobA)
- Tarifvertrag für Auszubildende in der Berufsausbildung
- Tarifvertrag Bildung (TV B)

HESSENMETALL



Termin:

24. September 2025
10:00 Uhr – 13:00 Uhr



Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt



Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer/innen, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referent/innen:

RA Lars Eickmeier
RAin Martina Zilch, LL.M.
Landesgeschäftsstelle
HESSENMETALL

[Zur Anmeldung](#)

HR-Forum – Neuerungen im Fachkräfteeinwanderungsgesetz

Personal & Recht

Der gegenwärtige Fachkräftemangel führt dazu, dass offene Positionen vermehrt durch qualifiziertes Personal und Fachkräfte aus dem Ausland besetzt werden. Dabei rücken auch ausländische Studienabsolventen sowie Studierende aus Drittländern mehr und mehr in den Fokus.

Mit dem sukzessive seit November 2023 in Kraft getretenen Fachkräfteeinwanderungsgesetz können Fachkräfte mit Berufsausbildung und Personen mit berufspraktischen Kenntnissen leichter nach Deutschland einwandern.

In unserem HR Forum, das wir gemeinsam mit dem Fachbereichsleiter des Ausländerwesens des Kreisausschusses des Landkreises Darmstadt-Dieburg durchführen, stellen wir den Inhalt des neuen Gesetzes dar, wobei wir einen Fokus auf die gesetzlichen Möglichkeiten für Arbeitgeber legen, Fach- und Arbeitskräfte aus dem Ausland zu beschäftigen.

Themen und Inhalte

- Grundlagen des Aufenthaltsrechts
- Neuerungen durch das Fachkräfteeinwanderungsgesetz
- Spezifische Probleme der Arbeitgeber



30. September 2025
13:00 Uhr – 17:00 Uhr



Ort:

Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt



Teilnehmerkreis:

Geschäftsführer/innen, Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referenten:

Christian Wohrab
Fachbereichsleiter des Ausländerwesens
Kreisausschuss des Landkreises
Darmstadt-Dieburg

RAin Stefanie Engler
RAin Sinah Meyer
RA Markus Haimann
Unternehmerverbände Südhessen

[Zur Anmeldung](#)

KI: Fortgeschrittene Prompting-Techniken

Wie Sie mit professionellen Prompts Ihre Produktivität steigern

Kommunikation

Dieser Workshop bietet Ihnen die Möglichkeit, fortgeschrittene Techniken im Umgang mit generativen KI-Modellen wie GPT-4 zu erlernen und anzuwenden. Der Fokus liegt darauf, wie Sie mit professionellen Prompts Ihre Produktivität steigern, Stress reduzieren und in kürzerer Zeit mehr erreichen können. Der Workshop ist praxisorientiert und vermittelt Ihnen sowohl die individuellen als auch die kooperativen Möglichkeiten der KI-Nutzung sowie deren Automatisierung für wiederkehrende Aufgaben.

Dieser Workshop richtet sich an Personen, die ihre Produktivität durch den Einsatz generativer KI steigern und ihre Arbeitsweise optimieren möchten.

Der Fokus liegt auf der Reduktion von Stress und der effizienten Erledigung von Aufgaben in weniger Zeit.

Themen und Inhalte

Professionelle Prompting-Techniken:

- Zero-Shot und Few-Shot Prompting: Erfahren Sie, wie Sie KI-Modelle mit minimalen Beispielen gezielt steuern.
- Chain-of-Thought und Prompt Chaining: Entwickeln Sie mehrstufige Abläufe und fördern Sie komplexe Denkprozesse in Ihren KI-Modellen.
- Multimodal und Cross-Modal Prompting: Verarbeiten Sie verschiedene Datenmodalitäten wie Text, Bild oder Audio gleichzeitig.

Kooperatives Prompting:

- Zusammenarbeit an Prompts: Erleichtern Sie die Teamarbeit durch gemeinsame Entwicklung und Optimierung von Prompts.
- Komplexe Prompts strukturiert zerlegen: Verbessern Sie die Übersicht und Effizienz durch die Aufteilung komplexer Prompts in überschaubare Schritte.

HINWEIS:

Erste Erfahrungen mit KI-Modellen wie Chat GPT sind von Vorteil. Dies ist kein Workshop, der die Funktionsweise von Chat GPT von Grund auf erläutert. KI-Bildgeneratoren oder KI-Videogeneratoren sind nicht Teil des Workshops.



Datum:

04. November 2025
09:00 Uhr – 13:00 Uhr



Online-Seminar:

Das Seminar ist ein Onlineangebot und wird virtuell durchgeführt. Die Einwahldaten werden ca. 1–3 Tage vor der Veranstaltung versendet.



Teilnehmerkreis:

Mitarbeiter/innen, die ihre Produktivität durch den Einsatz generativer KI steigern möchten



Referent:

Christian Höhle
setaro GmbH, Diemelstadt

[Zur Anmeldung](#)

Dienstwagen oder Dienstfahrrad – oder beides gleichzeitig?

Personal & Recht

Zum klassischen Dienstwagen, der vielen Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen seitens der Arbeitgeber auch zur privaten Nutzung zur Verfügung gestellt wird, gibt es seit einigen Jahren eine reizvolle Alternative: Locker am Stau vorbei, finanziell profitieren und zusätzlich auch noch etwas für die Gesundheit tun - ein Dienstfahrrad bietet viele Vorteile sowohl für Arbeitgeber als auch Beschäftigte und erfreut sich immer höherer Beliebtheit.

Die Vorteile beruhen unter anderem darauf, dass die für Dienstwagen geltende steuerliche Begünstigung auch für Dienstfahrräder gilt (sog. Dienstwagenprivileg). Erfolgt die Überlassung des Dienstfahrrads in Form einer Entgeltumwandlung, verringern sich die Sozialversicherungsbeiträge und die Lohnsteuer. Für Arbeitgeber ist das Modell der Überlassung eines Dienstwagens und/oder -fahrrads ein innovatives Instrument zur Mitarbeiterbindung. Zusätzlich leisten Dienstfahrräder einen Beitrag zum betrieblichen Gesundheitsmanagement und Umweltschutz und tragen so zu einem positiven Unternehmensimage bei.

Auch wenn bereits ein Dienstwagen überlassen worden ist, kann parallel daneben ein Dienstfahrrad zur Verfügung gestellt werden.

In der Veranstaltung werden die rechtlichen Rahmenbedingungen und die Gestaltungsmöglichkeiten bei der Überlassung eines Dienstwagens und -fahrrads sowie Fragen behandelt wie: Wer trägt die Kosten für den Dienstwagen und das Dienstfahrrad? Welche Besonderheiten gelten bei der privaten Nutzung? Wie geht man mit Störfällen um? Was sollte im jeweiligen Überlassungsvertrag geregelt werden?

Themen und Inhalte

- Vorteile und Nachteile einer Überlassung von Dienstwagen und Dienstfahrrad
- Rechtliche Rahmenbedingungen und Gestaltungsmöglichkeiten
- Ausgestaltung eines Überlassungsvertrages



Datum:

13. November 2025
14:00 Uhr – 15:30 Uhr



Online-Seminar:

Das Seminar ist ein Onlineangebot und wird virtuell durchgeführt. Die Einwahldaten werden ca. 1–3 Tage vor der Veranstaltung versendet.



Teilnehmerkreis:

Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referent/innen:

Das Seminar wird von den Juristen/Juristinnen der Unternehmensverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Die Formulierung einer Abmahnung – eine anspruchsvolle Disziplin?

Personal & Recht

Im beruflichen Kontext stellt die Abmahnung ein bedeutsames Mittel dar, um auf Verstöße gegen arbeitsvertragliche Pflichten angemessen zu reagieren. Eine verhaltensbedingte Kündigung kann regelmäßig erst nach Ausspruch einschlägiger Abmahnungen Erfolg haben. Doch welche konkreten Voraussetzungen muss eine Abmahnung erfüllen, um rechtswirksam zu sein und einer gerichtlichen Überprüfung standzuhalten?

In unserem Online-Seminar erhalten Sie einen umfassenden Überblick über die juristischen Anforderungen an die Erstellung von Abmahnungen. Wir beleuchten typische Fehler bei der Erstellung von Abmahnungen und zeigen auf, wie Abmahnungen gezielt als Instrument zur Verhaltenskorrektur eingesetzt werden können.

Themen und Inhalte

- Grundlagen zur Abmahnung
- Aufbau des Abmahnungsschreibens
- Formelle und inhaltliche Anforderungen
- Die Bedeutung der Abmahnung im Kündigungsschutzprozess
- Anspruch auf Entfernung einer Abmahnung aus der Personalakte



Termin:

11. Dezember 2025
14:00 Uhr – 16:30 Uhr



Online-Seminar:

Das Seminar ist ein Onlineangebot und wird virtuell durchgeführt. Die Einwahldaten werden ca. 1–3 Tage vor der Veranstaltung versendet.



Teilnehmerkreis:

Personalleiter/innen, Mitarbeiter/innen im Personalbereich und betriebliche Führungskräfte mit Personalverantwortung



Referent/innen:

Das Seminar wird von den Juristen/Juristinnen der Unternehmerverbände Südhessen durchgeführt.

[Zur Anmeldung](#)

Next Generation:

Das Netzwerk für Unternehmensnachwuchs in Südhessen

Nachwuchs & Führungskräfte

„Next Generation“ bringt Nachwuchsunternehmerinnen und Nachwuchsunternehmer aus unseren Mitgliedsunternehmen zusammen.

Sie erhalten die Möglichkeit, sich mit Gleichgesinnten zu vernetzen, sich auszutauschen und von den Erfahrungen der anderen Netzwerkteilnehmerinnen und -teilnehmer zu profitieren.

„Next Generation“ schafft auch inhaltlichen und fachlichen Mehrwert, indem wir externe Expertinnen und Experten zu unseren Veranstaltungen einladen. Welche Themen wir behandeln, orientiert sich an den Wünschen und Bedürfnisse der Teilnehmerinnen und Teilnehmer.

„Next Generation“ trifft sich dreimal jährlich. Das Netzwerk richtet sich an die Nachfolgenera-tion von Unternehmerinnen und Unternehmern, die kürzlich in die Geschäftsführung eingetreten sind oder denen dieser Schritt noch bevor besteht.

Interessierte wenden sich bitte an:

Fabienne Bardonner (Tel: 06151 2985-42; fbardonner@hdwsh.de) oder Bernd Schneider (Tel: 06151 2985-38; bschneider@hdwsh.de).



Netzwerken

Unternehmernetzwerk

Bei speziellen Veranstaltungen, wie dem **OPENING** zu Jahresbeginn, **WIRTSCHAFT IM DIALOG** im Spätsommer oder der Jahresmitgliederversammlung bringen wir unsere Mitglieder abteilungs- und branchenübergreifend bei uns im Haus der Wirtschaft Südhessen zusammen. Bei den Veranstaltungen sind auch regelmäßig Personen aus der Politik zu Gast.

2025 OPENING

Bei unserer Veranstaltungsreihe OPENING erhalten Sie einen (verbandlichen) Ausblick auf das kommende Jahr und haben eine erste Gelegenheit, sich mit Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Öffentlichkeit und Politik auszutauschen. Aktuelle gesellschaftspolitische und wirtschaftliche Fragen stehen im Mittelpunkt der Veranstaltung.

Das 2025 OPENING findet am 03. Februar 2025 statt.
Unsere Referentin ist Prof. Dr. Marina Henke
Professor of International Relations | Director,
Centre for International Security, Hertie School



Zur Anmeldung 2025 OPENING

WIRTSCHAFT IM DIALOG

Im Rahmen der Veranstaltungsreihe WIRTSCHAFT IM DIALOG stehen Persönlichkeiten aus Politik, Wirtschaft, Wissenschaft, Kultur und Religion. Gemeinsam mit unseren Referentinnen und Referenten schauen wir über den Tellerrand hinaus, beschäftigen uns mit gesellschaftsrelevanten Themen und werfen einen Blick auf die Megatrends unserer Zeit.

Die nächste Veranstaltung findet am 29. September 2025 statt.

Weitere Informationen und die Einladungen zu den Veranstaltungen erhalten Sie rechtzeitig von uns per Post oder per E-Mail.

Netzwerk Ausbildungsverantwortliche

Nachwuchs & Führungskräfte

Das Netzwerk der Ausbildungsverantwortlichen unserer Mitgliedsunternehmen beschäftigt sich mit Fragestellungen rund um die Berufsausbildung und dem dualen Studium.

Die Anforderungen an Auszubildende und dual Studierende und die Rolle der Ausbildungsverantwortlichen stehen genauso im Mittelpunkt der Treffen, wie Innovationen und Digitalisierung im Rahmen der Ausbildung.

Experten aus Wissenschaft, Fachinstituten und Ministerien bereichern die Veranstaltungen mit Fachvorträgen.

Das Netzwerk der Ausbildungsverantwortlichen trifft sich in der Regel an einem Nachmittag bei einem Mitgliedsunternehmen vor Ort.

Der Termin und der Ort für den Herbst werden rechtzeitig bekannt gegeben.

-
- 1. Termin: 02. April 2025, KOKE GmbH**
 - 2. Termin: voraussichtlich Herbst 2025**
-

Zur Anmeldung 02. April 2025

Berufsorientierung

Nachwuchs & Führungskräfte

Der M+E-Info-Truck fährt jedes Jahr an Schulen in Südhessen, um M+E-Ausbildungsberufe vorzustellen und damit auch für die M+E-Industrie als Deutschlands Jobmotor, Chancenindustrie und „Herz der Wirtschaft“ zu werben.

Die diesjährigen M+E-Wochen finden im Herbst 2025 statt.

Bilden Sie in der Metall- und Elektrobranche aus und möchten Ihre Ausbildungsberufe den Schülerinnen und Schülern bei einem Truck-Besuch vorstellen, sprechen Sie uns gerne an!



Bei verschiedenen Messen der Berufsorientierung haben Schülerinnen und Schülern die Möglichkeit, direkt mit den Ausbildungsbetrieben in Kontakt zu treten – bei der Nacht der Ausbildung sogar vor Ort!

Wenn Sie Ihr Unternehmen ebenfalls potentiellen Auszubildenden vorstellen und an einer Messe teilnehmen wollen, wenden Sie sich bitte an Katja Kramer, 06151-298519, kkramer@hdwsh.de.



Termine:

hobit

www.hobit.de

hobit talks

22. und 23. Januar 2025

hobit contact

20. Mai 2025

Nacht der Ausbildung Darmstadt

21. März 2025

www.nachtderausbildung-darmstadt.de

Ausbildungsfotag

Darmstadt-Dieburg

12. und 13. Juni 2025

www.infotag-darmstadt.de

Ausbildungsfotag Bergstraße

25. März 2025

www.ausbildung-bergstrasse.de

Nacht der Ausbildung Bensheim

28. März 2025

www.nachtderausbildung-bensheim.de



Veranstaltungshinweise

Anmeldung

Zu jeder Veranstaltung erfolgt ca. drei Wochen vorher eine persönliche Einladung per E-Mail. Eine Anmeldung ist online unter www.uvsh.de/veranstaltungen möglich. Sollten Sie trotz Anmeldung an einer Veranstaltung nicht teilnehmen können, so teilen Sie uns dies bitte frühzeitig mit. Bitte bedenken Sie, dass wir uns um eine Bewirtung für Sie kümmern und diese nur bis max. 3 Tage vor Seminarbeginn angepasst werden kann.

Anmeldebestätigung

Wenn Sie sich über unser Online-Formular für eine Veranstaltung anmelden, erhalten Sie eine standardisierte Anmeldebestätigung per E-Mail. Sollten Sie keine solche E-Mail erhalten, ist vermutlich ein technischer Fehler aufgetreten.

In diesem Fall hilft Ihnen **Frau Nicole Thierolf** unter nthierolf@hdwsh.de oder unter **06151 2985-44** gerne weiter.



Bei Veranstaltungen vor Ort erhalten Sie ca. 3 Tage vor der Veranstaltung eine E-Mail mit den genauen Veranstaltungsdetails und den Parkhinweisen.

Einwahldaten

Zu unseren hybrid oder ausschließlich digital durchgeführten Veranstaltungen erhalten Sie die Einwahldaten ca. 1 – 3 Tage vor der Veranstaltung.

Absage

Bei zu geringer Beteiligung behalten wir uns vor, Veranstaltungen abzusagen. In diesem Fall erfolgt eine schriftliche oder telefonische Information.

Teilnahmebescheinigung

Auf Wunsch stellen wir Ihnen eine Teilnahmebescheinigung aus.

Zielgruppe/Teilnehmerkreis

Das Weiterbildungsprogramm der Unternehmerverbände Südhessen ist ein Angebot für Geschäftsleitungen und Mitarbeitende unserer Mitgliedsfirmen. Wir freuen uns, wenn Sie unsere Weiterbildungsbroschüre an interessierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weitergeben. Einzelne Veranstaltungen können gegen eine Seminargebühr auch von Nicht-Mitgliedern wahrgenommen werden.

Kosten/Teilnahmegebühr

Unsere Veranstaltungen sind für Mitgliedsunternehmen durch den Jahresmitgliedsbeitrag finanziert und bis auf „Arbeitsrecht I – Grundlagen“, „Arbeitsrecht II – Vertiefung“, „Betriebsverfassungsrecht intensiv“ und „Fit für Führung“ im Regelfall kostenfrei.

Für Nicht-Mitglieder fallen grundsätzlich Seminargebühren an.

Veranstaltungsunterlagen

Sie können für die meisten unserer Veranstaltungen die Präsentationen im Nachgang in unserem passwortgeschützten Mitgliederbereich herunterladen: www.uvsh.de/intern

Die Präsentationen sind i.d.R. am folgenden Werktag abrufbar.

Feedback zur Veranstaltung

Jede Veranstaltung wird evaluiert. Wir bitten Sie daher, am Ende jeder Veranstaltung den Bewertungsbogen auszufüllen und an den Veranstalter zurückzugeben.

Sonderveranstaltungen

Über die hier angebotenen Veranstaltungen hinaus führen wir zu aktuellen Themen Sonderveranstaltungen durch, die mitunter noch nicht in dieser Broschüre aufgeführt sind. Hierzu halten wir Sie unter www.uvsh.de/veranstaltungen auf dem Laufenden.

Anfahrt und Parken

Eine Anfahrtsbeschreibung sowie Hinweise zu den Parkmöglichkeiten finden Sie unter www.uvsh.de/kontakt

Datenschutz

Bitte beachten Sie: Wir halten unsere Veranstaltungen bzw. Teile unserer Veranstaltungen in Bild- und/oder Videoaufnahmen fest. Diese werden auf unseren Onlinekanälen und in unseren Presseinformationen veröffentlicht. Mit Betreten des Veranstaltungsortes willigen Sie der späteren Verwendung dieser Fotos/Videos zu diesen Zwecken ein. Sollten Sie nicht abgelichtet werden wollen, bitten wir Sie, uns dies am Empfang vor der Veranstaltung ausdrücklich mitzuteilen. Eine ausführliche Belehrung über Ihre Rechte nach Art. 13 DSGVO finden Sie in den Betroffenenrechten auf unserer Website unter www.uvsh.de/datenschutz.

Anfahrtsbeschreibung / Parkmöglichkeiten



Haus der Wirtschaft Südhesen Anfahrtsbeschreibung und Parkmöglichkeiten

Das **Haus der Wirtschaft Südhesen** befindet sich in der **Rheinstraße 60 in 64283 Darmstadt** (Tel. 06151/2985-0). Die Unternehmerverbände Südhesen arbeiten seit 2010 im Haus der Wirtschaft Südhesen. Nutzen Sie ein **Navigationsgerät**, dessen Karten älter sind, finden Sie unser Haus dort leider noch nicht. In diesem Fall bitten wir Sie die Adresse „Rheinstraße 62“ einzugeben. Das Haus der Wirtschaft Südhesen hat einen Eintrag bei Google Maps. Wenn Sie also die Google Maps-App auf Ihrem Smartphone oder Ihrem Tablet nutzen, finden Sie uns in der Rheinstraße 60 problemlos.

Anfahrtsbeschreibung

Von der A5 / A67:

Die Abfahrten der Autobahnen A5 und A67 münden direkt in die Rheinstraße. Folgen Sie dem Straßenverlauf für 1,4 km. Nur 20 m nach dem Hinweisschild 'Haus der Wirtschaft Südhesen' biegen Sie in die Zufahrt ein. Das Haus der Wirtschaft Südhesen (Hausnummer 60) befindet sich **stadteinwärts auf der rechten Seite** (ARAL-Tankstelle gegenüber).

Von der B26:

Sie fahren auf Hanauer Landstraße geradeaus nach Darmstadt. Am Bahnhof Darmstadt Ost biegen Sie links auf die Landgraf-Georg-Straße und folgen dem Straßenverlauf für 650 m. Rechter Hand befindet sich das Darmstadttium, dort fahren Sie an der Ampel links in die Zeughausstraße. Nach 400 m geht die Zeughausstraße in die Bleichstraße über. An der Kreuzung Bleichstraße/Kasinostraße biegen Sie links in die Kasinostraße. An der nächsten Ampel kommen Sie der rechten Spur folgend auf die Rheinstraße. Das Haus der Wirtschaft Südhesen (Hausnummer 60) befindet sich auf der gegenüberliegenden Seite. Sie fahren die Rheinstraße bis zur Kreuzung Rheinstraße/Berliner Allee (an der Ecke befindet sich das Maritim Konferenzhotel), dort machen Sie einen U-Turn. Nach 350 m finden Sie die Einfahrt zum Haus der Wirtschaft Südhesen auf der rechten Seite. Diese ist 20 m vorher mit dem Hinweisschild 'Haus der Wirtschaft Südhesen' gekennzeichnet.

Parkmöglichkeiten

Neben einer beschränkten Anzahl von **Parkplätzen auf unserem Grundstück** finden Sie auf der Rheinstraße ab dem Dugena Haus (Rheinstraße 94) bis zum Haus der Wirtschaft Südhesen **rund 100 Parkplätze**, die mit Parkuhr und Parkscheibe bewirtschaftet werden. Vor dem Haus der Wirtschaft Südhesen und dem Gebäude Rheinstraße 62 sind ebenfalls Parkmöglichkeiten vorhanden. Auch in den umliegenden Straßen des Hauses der Wirtschaft Südhesen, insbesondere rund um das Landessozialgericht (LSG) am **Steubenplatz**, können Sie parken.

Folgende **Parkhäuser** sind nur wenige Gehminuten vom Haus der Wirtschaft Südhesen entfernt:

- ① **Kinopolis Parkhaus:**
Mornewegstraße 45, 500m Fußweg
- ② **Parkhaus Neckarstraße:**
Einfahrt Adelungstraße (neben Hausnr. 38), 650 m Fußweg
- ③ **City Parkhaus:**
Grafenstraße 31, 870m Fußweg
- ④ **Luisencenter/Carree:**
Citytunnel, 900m Fußweg
- ⑤ **APCOA Autoparking GmbH P&R:**
Robert-Bosch-Straße 15, 950m Fußweg

Öffentliche Verkehrsmittel

In 300 m bzw. 400 m Entfernung zum Haus der Wirtschaft Südhesen befinden sich die Bus- und Straßenbahnhaltestellen **H1 Berliner Allee** und **H2 Rhein-/Neckarstraße**. Vom **Hauptbahnhof** kommend erreichen Sie die Haltestellen mit den Straßenbahnlinien 1, 2 und 5 und den Buslinien H und F. Vom **Luisenplatz** aus können Sie die Straßenbahnlinien 2, 5 und 9 sowie die Buslinien H und F nehmen. Vom Hauptbahnhof erreichen Sie uns zu Fuß in rund 10 Minuten.



Impressum

Herausgeber

Unternehmerverband Südhessen e.V.
Haus der Wirtschaft Südhessen
Rheinstraße 60
64283 Darmstadt

T 06151 2985-0

F 06151 2985-20

pr.darmstadt@hdwsh.de

www.hdwsh.de

Verantwortlich

Dirk Widuch

Redaktion und Koordination

Fabienne Bardonner
Anke Blitz
Julia Buchmann

Fotos

Alexander Heimann
Dennis Möbus
Verband
Adobe Stock
Hertie School gGmbH

Gestaltung

Pallium GmbH

Erschienen

01. Januar 2025



 HAUS DER WIRTSCHAFT
SÜDHESSEN